

# Privacystatement Activus

Als u ervoor kiest om ons vrijwillig informatie te verschaffen, zullen wij deze informatie gebruiken in overeenstemming met ons privacybeleid. Activus is ervan overtuigd dat de persoonlijke levenssfeer van haar kandidaten, flexwerkers, werknemers, alsook van haar andere relaties en bezoekers van de website van essentieel belang is. De persoonsgegevens worden dan ook met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld en beveiligd, conform de eisen die de wet hieraan stelt.

## **Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?**

Activus Technisch Personeel BV en Actief Diensten en Detachering BV zijn beiden gevestigd aan het Ridderplein 31, 5421 CX Gemert. Beide BV's worden hierna aangeduid als 'Activus'. Activus is verantwoordelijk voor de gegevensverwerkingen (Verantwoordelijke in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens en vanaf mei 2018 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming).

## **Technische informatie**

Over het algemeen kan onze website bezocht worden zonder dat uw persoonsgegevens aan ons worden doorgegeven. Evenals veel andere websites verzamelt deze website wel automatisch bepaalde niet-identificeerbare informatie over de gebruikers van de website, zoals bijvoorbeeld het Internet Protocol (IP)- adres van uw computer, het IP-adres van uw Internet Service Provider, datum en tijd van toegang tot de website, het internetadres van de website vanwaar u rechtstreeks bent doorgelinkt naar onze website, het besturingssysteem dat u gebruikt, de onderdelen van de website die u bezoekt, de pagina's van de website die u heeft bezocht en de informatie die u heeft bekeken, informatie over het type apparaat wat u gebruikt voor uw bezoek aan de site, de geografische locatie waar u zich bevindt en het materiaal dat u opstuurt of downloadt van de website. Deze technische informatie wordt gebruikt voor het beheer van de website en systeembeheerder, en om de website en het gebruik ervan te verbeteren. Deze technische gegevens mogen aan derden worden doorgegeven en kunnen permanent worden opgeslagen voor toekomstig gebruik.

Activus maakt gebruik van webstatistieken. Dat doen we om te kijken hoe bezoekers onze website gebruiken. Deze informatie helpt ons om de site te verbeteren.

## **Welke gegevens worden verzameld?**

*Bij inschrijving:*

- NAW gegevens, e-mail adres en andere contactgegevens;
- geboortegegevens, leeftijd, geslacht;
- curriculum vitae (CV), informatie over opleiding, stages en werkervaring;
- gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan;
- gegevens over beschikbaarheid en verlof;
- andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften;
- pasfoto - op vrijwillige basis;

*Op het moment dat u voor Activus kunt gaan werken/werkt/heeft gewerkt:*

- nationaliteit, BSN-nummer, ID bewijs, werkvergunning;
- overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie.

Activus legt uitsluitend bijzondere persoonsgegevens vast als dat nodig is om aan haar wettelijke verplichtingen te voldoen en voor zover daar toestemming is gegeven, of indien dit anders toegelaten is bij of krachtens de wet. Met 'bijzondere persoonsgegevens' wordt bedoeld gegevens over ras, godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele leven, lidmaatschap vakvereniging, strafrechtelijke persoonsgegevens en/of persoonsgegevens over onrechtmatig of hinderlijk gedrag.

### **Wat zijn de doeleinden van de verwerking van uw persoonsgegevens?**

Wij verzamelen en verwerken uw gegevens voor de uitvoering van onze dienstverlening, waaronder bemiddeling, uitzenden, detachering, payroll, werving & selectie, persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, salarisadministratie en personeelsmanagement.

Meer specifiek, uw persoonsgegevens worden verwerkt om:

1. u aanbiedingen te kunnen doen en/of informatie te kunnen verstrekken over de dienstverlening en overige activiteiten en deze beter te kunnen afstemmen op uw wensen en kwaliteiten, dit gebeurt door onze medewerkers;
2. u te benaderen voor commerciële aanbiedingen, nieuwsbrieven en promotie-acties die voor u interessant kunnen zijn, uitsluitend indien u zich daarvoor heeft aangemeld (opt-in);
3. uw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in verband met bemiddeling naar vast of tijdelijk werk danwel een opdracht, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van testresultaten, referentiechecks (indien dit voor de functie relevant is en bij de vacaturetekst is aangegeven), etc.;
4. een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met u aan te gaan en te onderhouden en hiervoor de relevante administratie uit te voeren;
5. onze re-integratieverplichtingen na te komen en te voldoen aan (het vanuit de overheid opgelegde doeleinde) om personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen;
6. een opdracht bij de opdrachtgever te kunnen vastleggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen;
7. voor het bevorderen van uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, waaronder training, opleiding en testen;
8. voor managementdoeleinden waaronder managementinformatie, het verzorgen van interne controles en bedrijfsveiligheid en het uitvoeren van audits en accountantscontrole;
9. kwaliteitsdoeleinden zoals certificering;
10. subsidies, premiekortingen e.d. aan te vragen;
11. als we een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met u zijn aangegaan, voor naleving van wet- en regelgeving, waaronder maar niet beperkt tot identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en sociale zekerheidswetgeving, bestrijding van fraude en nationale en internationale sanctiewetgeving.

### **Wat zijn de wettelijke grondslagen voor de verwerking van uw persoonsgegevens?**

Wij verwerken uw persoonsgegevens op basis van de volgende grondslagen:

- U heeft toestemming gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens;
- De verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van de uitzendovereenkomst;
- De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust.

### **Is er sprake van geautomatiseerde besluitvorming?**

Er is sprake van volledig geautomatiseerde besluitvorming.

### **Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?**

Uw persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan strikt noodzakelijk voor het doel waarvoor deze gegevens oorspronkelijk verwerkt werden.

*Kandidaten (indien u (nog) niet voor Activus heeft gewerkt)*

Uw bemiddelingsgegevens (CV, correspondentie omtrent de sollicitatie, werkervaring, opleiding, testresultaten e.d.) zijn beschikbaar maximaal 4 weken zonder uw toestemming, 1 jaar met uw toestemming. Indien u ons toestemming heeft gegeven, krijgt u op het eind van het jaar een bericht van ons dat u bij ons staat ingeschreven. Indien u dan niet meer bemiddeld wilt worden, maakt u dat bij ons schriftelijk kenbaar. U wordt dan niet meer benaderd en bemiddeld door Activus. Uw gegevens worden dan definitief verwijderd.

*Indien u voor Activus (heeft ge)werkt*

Uw persoonsgegevens ten behoeve van de salarisadministratie (NAW gegevens, BSN, salarisafspraken, datum indiensttreding, verlof, pensioengegevens) zijn beschikbaar tot zeven jaar na einde dienstverband. Na deze termijn worden al uw persoonsgegevens vernietigd.

*Persoonsgegevens van zakelijke relaties (contactgegevens van medewerkers van opdrachtgevers, leveranciers, verkopers, referenten en elke andere instantie waarmee wij een zakelijke relatie onderhouden)*

Activus verwerkt de persoonsgegevens van betrokkenen die werkzaam zijn voor ondernemingen waarmee wij zaken doen (1) voor het doen van aanbiedingen voor en/of verstrekken van informatie over de dienstverlening en overige activiteiten en (2) een zakelijke relatie te onderhouden en (3) een opdrachtovereenkomst te sluiten en te onderhouden.

Activus verwerkt onder andere de volgende persoonsgegevens van zakelijke relaties:

- namen, contactgegevens en functies van contactpersonen.

Activus kan de van haar zakelijke relaties verkregen persoonsgegevens doorgeven indien dit nodig is ter verwezenlijking van de doelstellingen van de zakenrelatie dan wel ten behoeve van de bemiddeling. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven aan sollicitanten of kandidaten, zakenpartners en onderaannemers (bv gegevensbewerkers) die namens haar diensten verlenen, en in alle overige gevallen waarin Activus hiertoe verplicht kan worden, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of rechterlijk vonnis. Persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven buiten Nederland. Activus heeft de nodige maatregelen getroffen om te verzekeren dat alle doorgegeven persoonsgegevens adequaat worden beschermd.

**Met wie kunnen wij uw persoonsgegevens delen?**

Activus kan uw persoonsgegevens doorgeven aan haar opdrachtgevers, onderaannemers (bijvoorbeeld gegevensbewerkers) die namens haar diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, leveranciers, overheidsinstanties en andere zakelijke relaties. En in alle overige gevallen waarin wij hiertoe kunnen worden verplicht, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of een gerechtelijk vonnis.

De verstrekking van de persoonsgegevens geschiedt op basis van een gerechtvaardigd belang, wettelijke verplichting en/of ter uitvoering van de overeenkomst in overeenstemming met de doelen.

Activus verstrekt uw persoonsgegevens niet aan landen buiten de EER of Zwitserland.

**Wat zijn uw rechten?**

U heeft het recht op:

- inzage van uw persoonsgegevens;
- correctie van uw persoonsgegevens als gegevens niet juist of actueel zijn;

- verwijdering van uw persoonsgegevens (ook wel recht op vergetelheid). Indien gegevens verstrekt zijn aan derden, worden die hierover geïnformeerd;
- overdraagbaarheid van gegevens (ook wel dataportabiliteit genoemd);
- het intrekken van de door u verleende toestemming;
- het indienen van een klacht bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

### **Beveiliging**

Activus spant zich tot het uiterste in om passende organisatorische en technische maatregelen te nemen om uw persoonsgegevens te beveiligen tegen onrechtmatige verwerking en/of verlies. Werknemers van Activus, die toegang hebben tot uw persoonsgegevens, zijn gehouden aan een geheimhoudingsbeding.

Ondanks de door ons genomen veiligheidsmaatregelen, kan het voorkomen dat anderen er toch in slagen deze maatregelen te omzeilen en/of uw persoonsgegevens voor oneigenlijke doeleinden te gebruiken. Activus kan hiervoor nooit op enigerlei wijze aansprakelijk worden gesteld.

### **Nieuwsbrieven en mailing**

U kan uzelf bij ons aanmelden voor verschillende nieuwsbrieven. Soms gepersonaliseerd, en soms niet. Als u geen nieuwsbrieven meer wilt ontvangen, dan kunt u uzelf in iedere mail uitschrijven.

### **Vragen, opmerkingen, klachten of (vermoedelijk) datalek**

Hebt u vragen, opmerkingen of klachten over de bescherming van uw persoonsgegevens door Activus, dan kunt u schriftelijk of per e-mail contact met ons opnemen via [info@activus.nl](mailto:info@activus.nl) of Activus Technisch Personeel BV, Ridderplein 31, 5421 CX Gemert. U kunt ons ook telefonisch bereiken via telefoonnummer 0492-367575.

Is er sprake van een (vermoeden van) een datalek, dan verzoeken wij u dit direct te melden via [dit formulier](#).

### **Wijzigingen**

Activus kan van tijd tot tijd om uiteenlopende redenen veranderingen, aanvullingen of wijzigingen aanbrengen in haar Privacystatement. Het meest actuele Privacystatement is te allen tijde in te zien op de website van Activus. Deze versie is opgesteld in maart 2018.